

Kenniskaart

Hoe het inkomen kan veranderen door ziekte



Voor leidinggevenden

20 mei 2025

Ontwikkeld door onderzoekers van de afdeling Gezondheidswetenschappen, UMCg.

Passend • werk

Hoe inkomen kan veranderen door ziekte

Als een werknemer (gedeeltelijk) niet kan werken door ziekte, kan het inkomen veranderen.

Hieronder lees je wat er kan veranderen, vindt je onderwerpen om over na te denken en eventueel te bespreken met een werknemer.

Loondoorbetaling bij ziekte

Als een werknemer ziek is, moet de werkgever **twee jaar lang** (104 weken) **minimaal 70% van het loon** blijven betalen. Sommige werkgevers betalen meer, bijvoorbeeld 100%, maar dat is niet verplicht.

Let op: sommige extra vergoedingen die iemand normaal krijgt, kunnen stoppen als zij/hij ziek is. Dit hangt af van de CAO of de afspraken binnen het bedrijf. Vraag bij de afdeling Personeelszaken hoe het in jouw bedrijf is geregeld.

Let op: een lager inkomen kan ook betekenen dat iemand later minder pensioen krijgt.

Onderwerpen om over na te denken

- Weet jij hoe jullie organisatie het loon van een zieke werknemer aanvult tijdens het eerste en tweede ziektejaar?
- Ben je je bewust dat het inkomen van een werknemer kan veranderen als zij/hij minder uren werkt, andere taken doet of een andere functie krijgt?
- Weet je bij wie jij of je werknemer terecht kan om meer te weten over de financiële gevolgen bij ziekte of aangepast werk?

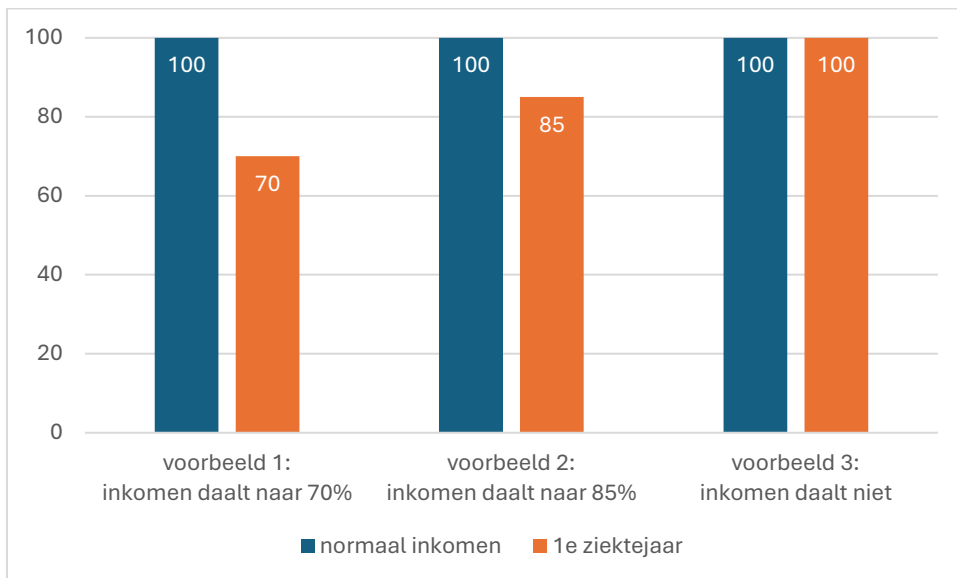
Praten over de financiële gevolgen van ziekmelding

Het inkomen kan op verschillende manieren veranderen. Op de volgende pagina vind je voorbeelden van situaties die je kunt bespreken met een werknemer. Check bij je werknemer of zij/hij zich bewust is van de mogelijke gevolgen en bespreek wat in haar/zijn situatie van toepassing is:

1. Bespreek met de werknemer dat het bedrijf ten minste 70% van het loon doorbetaalt tijdens ziekteverzuim en mogelijk het inkomen tijdens het eerste en tweede ziektejaar aanvult, als dit het geval is.
2. Bespreek waar de werknemer kan inzien of navragen in hoeverre het bedrijf het inkomen aanvult. Dit staat als het goed is beschreven in de CAO.
3. Bespreek met de werknemer dat wanneer zij/hij minder uren gaat werken, andere taken of een andere functie gaat uitvoeren, het inkomen kan veranderen.

Het eerste ziektejaar

In het eerste ziektejaar krijg je minimaal 70% van je brutoloon. Als dit minder is dan het minimumloon, moet de werkgever dit aanvullen. In veel cao's is afgesproken dat je in het eerste jaar 100% van je loon krijgt. Je werkgever blijft meestal ook gewoon je pensioenpremie en vakantiegeld betalen. Soms verandert je loon wel als je minder uren gaat werken of tijdelijk een andere functie krijgt.



Voorbeeld 1:

Wout verdiende vóór zijn ziekte ongeveer € 3500,00 bruto per maand. Zijn bedrijf vult zijn inkomen in het eerste ziektejaar niet aan. Daarom krijgt Wout in dat jaar maar 70% van zijn loon. Zijn bruto maandinkomen was toen € 2450,00.

Voorbeeld 2:

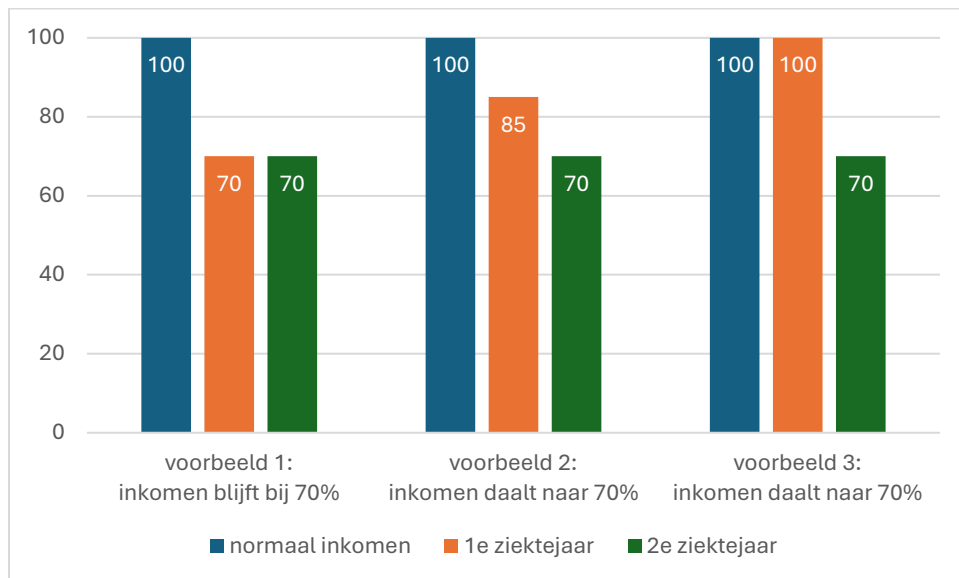
Feline had vóór haar ziekte een inkomen van ongeveer € 4000,00 bruto per maand. Haar bedrijf betaalt in het eerste ziektejaar nog 85% van haar loon. Dat betekent dat zij € 3400,00 krijgt.

Voorbeeld 3:

Joost kreeg een loon van € 2500,00 voordat hij ziek werd en niet meer kon werken. Zijn bedrijf betaalt in het eerste ziektejaar zijn volledige loon. Daarom verandert zijn maandinkomen in die periode niet.

Het tweede ziektejaar

In het tweede ziektejaar wordt het inkomen vaak lager. De werkgever hoeft het loon dan niet meer aan te vullen tot het minimumloon. Als het inkomen hierdoor te laag wordt, kan de werknemer een toeslag aanvragen bij de overheid. In sommige gevallen gaat de werknemer aan de slag bij een andere werkgever. Dit gebeurt bijvoorbeeld als het eigen werk niet meer mogelijk is.



Voorbeeld 1:

Het bedrijf waar Wout werkt, moet ook in het tweede ziektejaar minimaal 70% van zijn loon betalen. Daarom verandert zijn loon niet vergeleken met vorig jaar, en hij krijgt nog steeds € 2450,00 bruto per maand.

Voorbeeld 2:

Het bedrijf waar Feline werkt, betaalt in het tweede ziektejaar ook maar 70% van haar loon. Dat betekent dat zij nu € 2800,00 krijgt.

Voorbeeld 3:

Het bedrijf waar Joost werkt, vult zijn loon in het tweede ziektejaar niet meer volledig aan, maar betaalt alleen nog het minimale loon van 70%. Daarom daalt zijn inkomen naar € 1750,00 bruto per maand.

WIA-beoordeling en WIA-uitkering

Na twee jaar ziekte kijkt het UWV hoeveel iemand nog kan werken en wordt beoordeeld of een werknemer arbeidsongeschikt is. Dan wordt ook bepaald of iemand een WIA-uitkering krijgt. Het inkomen kan daarna verder dalen. Hoeveel iemand nog krijgt hangt af van: hoeveel werk iemand nog kan doen, of het werk is aangepast en of iemand gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikt is.

Het UWV bepaald of iemand arbeidsongeschikt is. Daarbij zijn er verschillende mogelijkheden:

- Minder dan 35% arbeidsongeschikt,
- Gedeeltelijk arbeidsongeschikt
- Of volledig arbeidsongeschikt.

Samenstelling van het inkomen: daarnaast kan de samenstelling van het inkomen veranderen, bijvoorbeeld doordat iemand deels een WIA-uitkering krijgt en deels loon, omdat iemand nog wel kan werken, maar minder uren.

Ontslag na twee jaar ziekte: na twee jaar ziekte mag de werkgever het contract van de werknemer stoppen. Dan is het ook mogelijk om een werkloosheidsuitkering (WW) te krijgen. Afhankelijk van de leeftijd is een pensioen een andere optie.

Praten over de financiële gevolgen van ziekmelding

1. Bespreek met de werknemer wat er gebeurt na een UWV-beslissing over een WIA-uitkering. Is het voor de werknemer duidelijk? Verwijs eventueel door naar betrouwbare websites (zie hieronder).
2. Bespreek met de werknemer of zij/hij weet dat verschillende WIA-beslissingen invloed hebben op het inkomen.
3. Bespreek met de werknemer of zij/hij weet dat een financieel adviseur om hulp gevraagd kan worden.

Hulp en advies

Het inkomen na een WIA-beoordeling kan dus erg verschillen. Voor persoonlijk advies kan een financieel adviseur gevraagd worden of kun je kijken op betrouwbare sites zoals die van het UWV, de FNV of Nibud. Kijk bijvoorbeeld op:

- FNV: <https://www.fnv.nl/werk-inkomen/ziekte-re-integratie/ziektewetuitkering>
- Wijzer in geldzaken: <https://www.wijzeringeldzaken.nl/ziekte-en-arbeidsongeschikt/tips-bij-ziekte-en-arbeidsongeschiktheid/>
- Meerkosten.nl: <https://meerkosten.nl/inkomensondersteuning/>
- Nibud: <https://www.nibud.nl/onderwerpen/werken/arbeidsongeschikt/>
- UWV: <https://www.uwv.nl/nl/ziek/loondoorbetaling>